

**Управление образования администрации города Белгорода  
Белгородская городская организация Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ**

От работодателя

От работников

Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Начальная школа - детский сад № 44»  
г. Белгорода  
Ю.В. Базавлук



Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Начальная школа - детский  
сад № 44» г. Белгорода  
Н.А. Проскурина



**Дополнения и изменения  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Начальная школа – детский сад №44»  
г. Белгорода  
на 2022 - 2025 годы**

Приняты на Общем собрании работников Учреждения  
МБОУ «Начальная школа – детский сад №44» г. Белгорода  
Протокол № 1  
от «13» марта 2023 года

Администрация города Белгорода  
Управление по труду  
и социальному партнёрству  
**УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**  
№ 30/22 <sup>обр-ген</sup> от 14.03 20 23 г.  
*Ушаков / И. И. Мешкова*  
(подпись)

Белгород  
2023 год

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**  
**от 13 марта 2023 года**  
**МБОУ «Начальная школа-детский сад № 44» г. Белгорода**  
**на 2022-2025 годы**

Работодатель в лице представителя директора Учреждения Базавлук Юлии Витальевны, действующего на основании Устава МБОУ «Начальная школа-детский сад № 44» г. Белгорода, с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами Профсоюза, в лице их представителя – председателя первичной, профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Проскуриной Натальи Алексеевны, с другой стороны, (Протокол Общего собрания работников Учреждения от 15 мая 2019 года), на основании решения Общего собрания работников Учреждения в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от «11» августа 2022 года № 30/22- обр., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Стороны пришли к соглашению:

**1. Раздел III «Вопросы занятости, профессиональной подготовки кадров»** Коллективного договора на период с 11.08.2022 по 11.08.2025 годы дополнить новым пунктом 3.12.следующего содержания:

«**3.12.** В случае призыва работников на военную службу по контракту, по призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудовых договоров, заключенных между работниками и работодателем, приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В период приостановления действия трудовых договоров за работниками сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другими работниками срочные трудовые договоры на время исполнения обязанностей отсутствующих работников по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан осуществлять выплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Действие трудовых договоров возобновляется в день выхода работников на работу.

Работники обязаны предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работники в течение шести месяцев после возобновления действия

трудового договора имеет право на предоставление им ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.».

**2. Раздел V «Оплата и стимулирование труда» Коллективного договора на период с 11.08.2022 по 11.08.2025 годы:**

**2.1. изложить п.5.1. в новой редакции:**

«5.1. Оплата труда педагогических работников образовательной организации осуществляется на основе:

- методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп;
- методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 года № 134-пп;
- методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп с изменениями и дополнениями от 26 декабря 2022 года № 814-пп.

Положение применяется при определении заработной платы в отношении всех категорий работников: педагогического и прочего персонала. Прочий персонал включает в себя административный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников, на основе базового оклада в зависимости от занимаемой должности, гарантированных и компенсационных доплат, а также выплат стимулирующего характера.

- Положения об оплате труда работников в учреждении, согласованного с профкомом;
- Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников (детского сада);
- Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников (начальной школы).

Положение применяется при определении заработной платы в

отношении всех категорий работников: педагогического и прочего персонала. Прочий персонал включает в себя административный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.».

2.2. пункт 5.3. дополнить новыми абзацами следующего содержания: «Ежемесячную выплату работникам по основному месту работы на период прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, осуществлять в размере средней заработной платы за счет средств бюджета городского округа «Город Белгород».

Производить расчет размера средней заработной платы для назначения ежемесячной выплаты работникам в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. Внести изменения в Приложение №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» на период с 11.08.2022 по 11.08.2025 годы, дополнив раздел 2 «Правила приема на работу» новым п.2.12. следующего содержания: «2.12. Лица, признанные иноагентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях. (ст. 5, ч. 9 ст. 11 Федерального закона от 14.07.2022 N 255-ФЗ, ч. 1.1 ст. 12.2, ч. 4.1 ст. 46 Закона об образовании)».

4. Внести в Приложение № 5 Коллективного договора на период с 11.08.2022 по 11.08.2025 годы «Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Начальная школа – детский сад №44» г. Белгорода» изменения следующего содержания:

- пункт 1.3. изложить в новой редакции: «1.3. Настоящее положение разработано на основании статей 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с законом Белгородской области от 29 декабря 2006 года № 85 "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области", постановлением Правительства Белгородской области от 30.09.2019 № 421-пп "Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования", постановлением правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 г. № 134-пп "Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп в образовательных организациях, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного

образования", устава образовательного учреждения.

Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп с изменениями и дополнениями от 26 декабря 2022 года № 814-пп.

- Пункт 9.1. дополнить новым абзацем: «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных групп в образовательных организациях (в ред. постановления Правительства Белгородской области от 26.12.2022 N 814-пп):

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
<b>2. Педагогические работники</b>		
2.1.	Инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	11 740
	- I квалификационная категория;	12 673
	- высшая квалификационная категория	13 771
2.2.	Музыкальный руководитель	
	- без квалификационной категории;	11 740
	- I квалификационная категория;	12 673
	- высшая квалификационная категория	13 771
2.3.	Педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	11 740
	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
2.4.	Педагог-психолог, социальный педагог:	
	- без квалификационной категории;	12 682
	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
2.5.	Воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	11 740
	- I квалификационная категория;	13 653
	- высшая квалификационная категория	14 816
2.6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог:	
	- без квалификационной категории;	13 430
	- I квалификационная категория;	15 668



	- высшая квалификационная категория	16 984
2.7.	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	12 673
	I квалификационная категория;	13 653
	высшая квалификационная категория	14 816
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.4.	Медицинская сестра (старшая медицинская сестра), инструктор по лечебной физкультуре:	
	- без квалификационной категории;	9614
	- II квалификационная категория;	9798
	- I квалификационная категория;	10263
	- высшая квалификационная категория	10733

6. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 13 марта 2023 года. Изменения и дополнения, предусмотренные п.2.25 настоящего дополнительного соглашения вступают в силу после утверждения на Педагогическом совете МБОУ «Начальная школа – детский сад №44»

г. Белгорода. Все остальные положения Коллективного договора на 2022-2025 годы со всеми дополнениями и изменениями остаются неизменными.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью МБОУ «Начальная школа -  
детский сад № 44» г. Белгорода  
Ю. Базавлук

