

**Управление образования администрации города Белгорода
Белгородская городская организация Профсоюза работников народного
образования и науки РФ**

От работодателя

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Начальная школа - детский сад № 44»
г. Белгорода



Ю.В. Базавлук

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Начальная школа - детский сад № 44»
г. Белгорода



Н.А. Проскурина

**Дополнения и изменения
к коллективному договору
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Начальная школа – детский сад №44»
г. Белгорода
на 2019 - 2022 годы**

Приняты на Общем собрании работников Учреждения
МБОУ «Начальная школа – детский сад №44» г. Белгорода
Протокол № 1
от «30» января 2020 года

Администрация города Белгорода Управление по труду и социальному партнёрству УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА № 22/19-обр-рег от 27.03 20 20 г. <i>Уфимов / И. Мешкова</i> (подпись)
--

**Белгород
2020 год**

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору от 30 августа 2019 года
МБОУ «Начальная школа-детский сад № 44» г. Белгорода
на 2019-2022 годы**

Работодатель в лице представителя Базавлук Юлии Витальевны, действующего на основании Устава МБОУ «Начальная школа-детский сад № 44» г. Белгорода, с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами Профсоюза, в лице их представителя – председателя первичной, профсоюзной организации (профкома) Проскуриной Натальи Алексеевны, с другой стороны, (Протокол Общего собрания работников Учреждения от 30 января 2020 года), на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч.2 ст.43, ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор от 30 августа 2019 года на 2019-2022 годы:

1.1. Главу V «Рабочее время и время отдыха» дополнить новым пунктом 5.23. следующего содержания:

«5.23. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

1.2. В главе VI «Оплата и нормирование труда» пункт 6.8. изложить в новой редакции:

«6.8. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц путем перечисления на банковскую карту работника (в чрезвычайных ситуациях – наличными в кассе МКУ «Центр бухгалтерского учета отрасли «Образование» г. Белгорода) не реже чем два раза в месяц. Числами выплаты заработной платы являются 05 и 20 числа каждого месяца».

1.3. Главу VIII «Охрана труда и здоровья» дополнить новыми пунктами 8.8, 8.9 следующего содержания:

«8.8. На время прохождения медицинского осмотра сохранять за работниками, обязанными в соответствии с действующим законодательством проходить такой осмотр, средний заработок по месту работы.

8.9. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном

законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

1.4. В главе X «Обязательства Профкома» пункт 10.3 изложить в новой редакции:

«10.3. Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, а также за правильностью формирования в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (в случае, если в соответствии с действующим законодательством трудовая книжка на работника не ведется).».

1.5. Приложение 1 к Коллективному договору изложить в новой редакции.

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 30 января 2020 года. Изменения и дополнения, предусмотренные п.1.5. настоящего дополнительного соглашения вступают в силу после утверждения на Педагогическом совете МБОУ «Начальная школа – детский сад №44» г. Белгорода.

3. Все остальные положения Коллективного договора МБОУ «Начальная школа – детский сад №44» г. Белгорода и приложений к нему остаются неизменными.



Пролито, пронумеровано и скреплено
листов
МБОУ «Начальная школа -
детский сад № 44» г. Белгорода
Ю. Базавлук